



En partenariat avec



Parcours de formation
**« Démocratie & gouvernance
des organisations : faire
société pour agir »**

PRELABLE ET POINTS DE VUE

A l'image de la société, les organisations évoluent et se transforment. Dans un monde en pleine transition écologique, économique, sociale et démocratique, nous cherchons à garder la main sur nos destins et interrogeons notre place d'homme et de femme au sein de nos organisations. Pour chacune et chacun, quelle que soit son poste et sa responsabilité, il s'agit de **donner du sens à son métier, d'apprendre à manager autrement, de savoir coopérer et agir collectivement**, pour s'inscrire dans une économie qui réconcilie gouvernance et démocratie.

Avec ces intentions au croisement des enjeux de la transition sociétale et des dynamiques d'intelligence collective, et nourris de nos engagements dans l'économie sociale et solidaire, nous proposons un parcours de formation singulier pour **réinventer la gouvernance des organisations, en renouvelant la démocratie** (interne à l'organisation et reliée au territoire). Ce parcours à la fois réflexif et pratique - porté par une grande diversité de cadres théoriques et d'expériences pratiques nées de nos expériences - est l'occasion d'engager son organisation dans le récit d'une société en mouvement, d'interroger les modes de gouvernance et de management, de s'outiller concrètement pour agir, d'expérimenter de nouvelles pratiques en faisant évoluer sa posture.

A travers ce parcours « faire société pour agir » nous proposons un temps de formation éloigné de toute approche dogmatique et adapté en continu aux besoins des participants, faisant le pari d'ouvrir aux organisations et aux humains qui y vivent, des voies de transformation et d'adaptation réalistes et concrètes.

CADRE ET FORMAT DE LA FORMATION

Nombre de participants attendus : 8 à 12

Profils : personnes occupant (ou prévoyant d'occuper) des postes à responsabilité (management d'équipes, direction, etc.) au sein d'organisations diverses : associations, coopératives, entrepreneurs sociaux, entreprises d'insertion, ONG, TPE - PME...

Durée et dates : 44h de formation réparties sur 6 jours en 2 modules complémentaires (2 jours + 1 & 2 jours +1) :

- ✓ **Module 1 :** Jeudi 2 et vendredi 3 avril + jeudi 30 avril 2020
- ✓ **Module 2 :** Jeudi 4 et vendredi 5 juin + vendredi 10 juillet 2020

+ 2h de suivi et coaching personnalisé par stagiaire.

Lieu (sous réserve) : locaux de Kaléido'Scop à Saint-Etienne / L'Amer, plateau de Presles, Vercors

Coût de la formation :

2 000€ TTC si prise en charge employeur ou fonds de formation

1 400€ TTC si prise en charge individuelle

Référencé dans DataDock, Kaléido'Scop est un organisme de formation éligible aux financements de la formation professionnelle.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ✓ Développer l'aptitude à ancrer la gouvernance de son organisation dans un contexte sociétal et un environnement socio-économique mouvant ;
- ✓ Apporter et croiser les cadres de référence théoriques adaptés à la démocratie économique ;
- ✓ Développer une approche de management collaboratif et coopératif, permettant la participation effective des équipes à la gouvernance de l'organisation ;
- ✓ Outiller pour une mise en œuvre effective de l'intelligence collective au sein des organisations ;
- ✓ Questionner et affirmer les éléments d'une posture managériale favorisant la coopération interne et externe ;

CAPACITES DEVELOPPEES DANS LA FORMATION

- ✓ **Capacités gestionnaires et organisationnelles** : pour le suivi et l'encadrement du travail des équipes et le pilotage global de la structure ou de la mission (intégration dans l'écosystème, modes de prise de décisions, etc.) ;
- ✓ **Capacités comportementales et relationnelles** : dans la gestion du changement, la communication, la régulation des relations (stress, conflit), la motivation des équipes et l'attention portée au bien-être au travail ;
- ✓ **Capacités d'animation** : de réunions, de processus de décision, de dynamiques d'équipe et de partenariats ;
- ✓ **Capacités de projection stratégique** : pour l'avenir de l'organisation et des équipes ; le sens et la vision partagée de l'organisation, l'anticipation du changement ;
- ✓ **Connaissances théoriques** : les différentes formes d'économie, les enjeux de la transition, le rôle et la posture de leader, la gouvernance partagée, l'intelligence collective, l'égalité de traitement, la participation et la coopération.

ÉLÉMENTS DE PROGRAMME (PROVISOIRES)

Module 1 : Faire société...

Jours 1 et 2 :

- Partager : Cohésion de groupe et richesse des pratiques
- Se situer : Récits croisés de l'Économie sociale et solidaire, de l'économie de la transition, de la démocratie, du management
- Se comprendre : Identification des tensions, des curseurs, des formes d'engagement au sein de son organisation
- Faire équipe et coopérer : dynamiques d'équipe, modes de prise de décision, leaderships, modes de gouvernance (auto-diagnostic et apports théoriques)
- Manager : Piloter, gouverner, prendre soin
- Préparation d'une observation participante au sein de son organisation

Jour 3 :

- Reconnexion
- Retour sur observations et analyse de pratiques
- Identification des besoins
- Apports théoriques complémentaires : participation & intelligence collective, sens et vision partagée, communication

Module 2 : ...pour agir

Jours 1 et 2 :

- Reconnexion
- S'outiller :
 - Les modes de prise de décision (de la démocratie interne à la gestion par consentement)
 - Animation de réunions collaboratives et agiles
- Affiner sa posture :
 - Régulation et communication inter-personnelle
 - Signes de reconnaissance, gestion de conflits et de crises
- S'organiser :
 - Travailler sur une stratégie de l'organisation, tournée vers la transition démocratique et la coopération
 - Mettre en œuvre un modèle de gouvernance partagée
 - Communiquer sur son ancrage dans une économie de la transition
 - Préparer une expérimentation dans son organisation

Jour 3 :

- Reconnexion
- Retour sur expérimentations et analyse de pratiques
- Identification des besoins
- Apports pratiques complémentaires : ré-organisations fonctionnelles, outils favorisant l'inclusion, méthodes d'animation de l'intelligence collective, méthodologies de projet participatif, ...

En fils rouges tout au long des 2 modules :

- La posture du manager
- L'intelligence collective

Un accompagnement individuel est proposé, fonction de chaque situation.

APPROCHE METHODOLOGIQUE

Nous privilégions les démarches de pédagogie active et les méthodes participatives, centrées sur l'apprenant, assorties d'une posture de formateur-facilitateur ancrée dans le réel de la pratique professionnelle. Nous partons des situations singulières de chacun pour construire en créativité une réflexion collective. Les formateurs puisent dans leurs propres exemples et situation vécues sur le sujet.

Plusieurs référentiels et cadres théoriques sont mobilisés pour prendre de la hauteur, à l'instar de la « gouvernance cellulaire » développé par le collectif humanOpale. Ils sont appuyés par un outillage concret et pratique qui est testé au sein du groupe et à expérimenter dans le réel. Les méthodes de formation active utilisées par les formateurs sont tout autant d'outils pratiques à ré-interroger et ré-adapter dans la pratique.



KALEIDO'SCOP, COOPERATIVE ET ORGANISME DE FORMATION

Fondée en 2006, acteur de l'Economie Sociale et Solidaire, Kaléido'Scop est une entreprise coopérative rassemblant des entrepreneurs salariés d'horizons divers, tous engagés pour contribuer à renouveler la démocratie à tous les niveaux de la société, s'appuyant sur des démarches participatives et contributives à partir de méthodes créatives. Kaleido'Scop intervient principalement auprès d'institutions publiques (collectivités territoriales, Commission Européenne, sociétés et instances publiques locales...), mais aussi d'associations et d'entreprises, de l'ESS notamment. En s'appliquant à allier les points de vue, Kaléido'Scop cherche à favoriser le dialogue entre acteurs multiples et à faciliter l'émergence et l'écoute de la parole de chacun au service de l'intérêt commun.

Les compétences que nous abordons et mettons en œuvre à travers nos modules de formation sont directement issues de la diversité de nos parcours et expériences, ainsi que de notre pratique professionnelle hybride et interdisciplinaire.

Nos projets et missions nous amènent à arpenter des terrains souvent mouvants et complexes. Attachés à l'idée d'être une « organisation apprenante », chacune de nos missions nous fait progresser. Nos formations s'alimentent de cas concrets issus de notre pratique et visent l'acquisition par les participants des compétences adaptées, dans des cadres pédagogiquement novateurs. Cette circulation des connaissances et des compétences relie les enjeux à la pratique et renforce le lien de réciprocité que nous entretenons avec nos clients et partenaires.

Notre environnement professionnel est marqué par les transformations profondes de notre société – manières d'habiter les territoires et d'être connecté au monde, réformes des politiques publiques, transitions écologiques, économiques et sociales, évolution de l'aide publique au développement entre autres – et suit la métamorphose des organisations en général.

Conscients de ce qui change, nous considérons la formation comme un espace où les participants :

- Développent leur posture d'acteur : se former permet aux professionnels, bénévoles, citoyens et citoyennes engagé(e)s de renforcer leur **autonomie**, ce qui passe par l'élaboration de **postures nouvelles adaptées à un environnement professionnel ou d'action « incertain »** et par une **confiance renforcée** en eux et en l'autre ;
- Réactualisent et approfondissent leurs **connaissances** : se former c'est aussi participer à un **espace de réflexion thématique**. Un espace où émergent, à travers les

- contributions des formateurs et des participants, des formes **d'intelligence collective**, en adéquation avec les demandes et besoins des participants ;
- Réinventent les manières de faire : se former, dans notre esprit, c'est questionner les **processus et pratiques**. C'est s'interroger sur les outils à mobiliser pour **fabriquer, coopérer, innover, expérimenter, créer, concevoir**, travailler en réseau et à distance, du local à l'international...

HUMANOPALE, UN COLLECTIF AU SERVICE DES NOUVELLES GOUVERNANCES

Composé de personnes expérimentées dans la transformation des organisations et les nouveaux modes de gouvernance, le collectif **humanOpale** fait le pari de répondre par l'action aux besoins profonds des organisations (de motivation, de coopération ou de participation, de prise de décision, de régulation des relations, d'adaptation en continu).

S'appuyant sur le référentiel ouvert et souple de la **Gouvernance Cellulaire**, humanOpale s'engage à agir là où sont les besoins, depuis le diagnostic de fonctionnement jusqu'à l'animation d'expérimentations concrètes et transformatrices.



Dans le cadre de cette formation, il amène des témoignages et expériences de terrain, autant qu'un recul théorique pouvant permettre d'adapter la formation et les accompagnements individuels aux besoins des participants ;

Les formateurs

Nous serons 2 formateurs pour animer ce parcours. La présence de deux formateurs amène à faciliter l'adaptabilité, permet d'analyser en continu les besoins du groupe et de les traiter : modulation des pratiques, interactivité, émergence d'idées, ...



Yann Crespel, accompagnateur des transformations, formateur-facilitateur - coopération internationale et développement des territoires, médiation culturelle.

Spécialisé dans la transformation des organisations et la construction des équipes, Yann Crespel s'est formé dernièrement avec l'Université du Nous à la gouvernance partagée et avec l'école JBS à la Vision et Transformation des organisations. De formation généraliste en sciences humaines (sciences politiques, sociologie et sciences économiques), il est titulaire de 2 masters en Développement Territorial, et en Direction de Projets Culturels (IEP-OPC, Grenoble). Certifié par l'école Coach&Team (promotion CT20 Lyon) et en Recherche de Carrière Implicite (ICS – 2019), il met ses compétences et son expérience au service de l'action publique, du développement des territoires et de la transformation des organisations et des individus qui y vivent.

Après un parcours en Tunisie entre 1997 et 2001, où il a initié puis co-dirigé le festival international « Découvertes Tunisie 21, création tunisienne et musiques du monde », puis un séjour au Maroc entre 2006 et 2008, comme Chef du projet REMPART, il prend la direction entre 2008 et 2010 du service communal de relations internationales de la Ville de Romans.

En octobre 2010, il intègre Kaléido'Scop en tant que formateur / consultant associé, spécialisé dans la coopération internationale et la culture, l'action publique, le développement territorial et l'accompagnement au changement des organisations. Rompu aux techniques de pédagogie active, son approche comme formateur multiplie les points de vue et les cadres de référence pour valoriser les talents des participants, en m'appuyant sur toutes les techniques et méthodes créatives.



Sylvain ABRIAL, formateur et facilitateur.

Sylvain Abrial est co-fondateur de Kaléido'Scop en novembre 2006. Issu de l'animation socio-culturelle et de l'éducation populaire (DEFA et Master II « politiques sociales et développement territorial), il a travaillé pendant 15 ans dans le champ des programmes européens d'éducation non formelle, comme porteur, coordinateur et animateur de projets de coopération internationale puis comme formateur sur différentes thématiques, au sein d'équipes internationales. Il a été également évaluateur de projets d'expérimentations sociales. Aujourd'hui, il intervient comme **formateur** (sur la participation et l'intelligence collective, la méthodologie de projets, la coopération, l'interculturel, L'Economie Sociale et Solidaire,...), **consultant** (accompagnateur de structures et de collectifs dans la mise en œuvre ou la remise à plat de leurs stratégies), **facilitateur** (de démarches collectives et participatives, essentiellement dans les politiques publiques), Il a été co-gérant de Kaléido'Scop pendant 6 ans et il participe activement à sa gouvernance collective, en tant qu'entrepreneur-salarié -associé. Il est également maître de conférences associé sur l'ESS et l'innovation sociale à l'université Jean Monnet de Saint-Etienne.