



FORMATIONS

Parcours « Faire société : s'outiller pour agir »

Préambule

Se constituer et s'organiser en société de personnes relève d'enjeux individuels et collectifs mêlés. Savoir coopérer, permettre à chacun-e de participer, clarifier sa relation au pouvoir, savoir faire système, etc. La formation permettra d'expérimenter des outils pratiques, de comprendre des modèles théoriques et d'évoluer dans sa posture de « manager » d'équipe, de réseau, de partenariat, de projet.

Elle est proposée en 2 modules de 2 jours +1, dissociés ou sous la forme d'un parcours cohérent :

1. « **Management / ménagement** »
2. « **Gouverner / gouvernail** »

Les formateurs :



Sylvain Abrial est issu de l'animation socio-culturelle et de l'éducation populaire. Il intervient comme accompagnateur de structures et de collectifs dans la mise en œuvre ou la remise à plat de leurs stratégies. Facilitateur de démarches collectives et participatives, formateur (sur les outils de la participation, la méthodologie de projets, la coopération, l'interculturel, les programmes européens,...), il agit auprès de collectivités et de collectifs divers.



Yann Crespel est nourri d'une longue expérience internationale. Il a l'expérience de la direction d'un service municipal et de la gérance d'une entreprise coopérative. Entrepreneur salarié pour Kaléido'Scop, il est coach certifié et accompagne les équipes et les dynamiques de groupes, pour agir au plus près des besoins des organisations et des humains qui y vivent.

Numéro de déclaration d'activité de formation : 82 42 01982 42

Module 1 : management/ménagement

Une approche de management collaboratif



Cadre module 1 : manager/ménager

Notre point de vue: le management ne se limite pas à un simple agencement de dispositifs ou de techniques de gestion. Approché globalement et éthiquement, il est un levier pour éclairer l'avenir des organisations, des employés autant que des managers eux-mêmes. La finalité du management est alors de favoriser la qualité d'être au travail au delà des seuls enjeux de performance économique. Cette formation interroge autant la posture du manager, les outils et les méthodes de travail collectif, que les savoirs et contenus spécifiques au management.

Pour cette formation, nous mobilisons un ensemble de méthodes (pédagogie active, formation par les pairs, logique expérientielle, participative, collaborative et maïeutique, etc.), en associant les outils aux différents enjeux. Nous accompagnons chaque personne dans sa progression, tout en animant la dynamique collective du groupe constitué.

Public : à partir de 10 personnes. Personnes occupant des postes à responsabilité (animation de réseau, management d'équipes, direction stratégique, etc.).

Dates: 2 journées en juin 2017 (7 et 8 juin 2017) + 1 journée début juillet 2017 (le 3 juillet 2017)

Volume horaire : 21h

Coût: 700 € TTC

Objectifs pédagogiques :

- S'accorder sur les fondamentaux du management
- S'outiller pour concevoir et animer des dynamiques collectives
- Acquérir des outils de manager-animateur, favorisant la participation et la créativité
- Faire évoluer sa posture pour évoluer avec l'organisation

Dans cette formation, les stagiaires développent des capacités à :

- Animer des processus participatifs / conduire une démarche collective
- Produire de la confiance dans un groupe.
- Gérer le changement, gagner en agilité (i.e. évoluer dans le temps)
- Comprendre le mode de croissance des équipes
- Mieux appréhender la place de chacun dans la prise de décision
- Identifier ses propres capacités de leadership et les situer dans l'équipe
- Se saisir des outils et réflexes qui favorisent les dynamiques de groupe / constituer et manier sa propre boîte à outils
- Savoir prendre du recul, « Méta-communiquer » et auto-évaluer sa posture professionnelle
- Evoluer dans sa posture (dans son savoir-être relationnel)

Eléments de contenus

- Inclusion, cadre et programme, collecte des attentes
- Entente sur la notion de management/ménagement
- Analyse de vécus en situation de management
- Outils pour concevoir et animer des réunions participatives, collaboratives et contributives
- De l'importance de l'écoute : outils et méthodes de communication bienveillante
- La juste posture: passer du « je » au « nous » (modèle de croissance des équipes)
- S'organiser pour expérimenter : construire son plan d'action
(Intersession : Expérimentation de postures et d'outils dans sa pratique quotidienne)
- Analyse de pratiques, suite à l'expérimentation
- Apprendre à agir et réagir en milieu incertain
- Manager la relation interpersonnelle au sein de l'équipe
- Travail sur les compétences du manager collaboratif

Module 2 (complémentaire) : gouverner / gouvernail

Exercer le pouvoir d'agir

Cadre module 2 : gouverner/gouvernail

Notre point de vue: Gouverner s'entend autant dans la dimension du soin (gouvernance), que dans celle du rapport au pouvoir, à la direction ou à la décision (gouvernement). Nous appuierons la formation sur quelques principes d'un NOUS responsable : l'autonomie (l'auto-nomos = notre propre loi comme une intelligence collective à construire), mais aussi la liberté, l'égalité, la solidarité. Ces 4 principes fondateurs font système ; s'ils disparaissent, les démocraties internes ou externes, politiques et sociales, s'effondrent définitivement. Ces principes traversent les cultures ; les luttes sociales sur l'ensemble de la planète en témoignent. A la différence des valeurs particulières, culturelles ou personnelles, les principes ne peuvent être relativisés et dissociés; ils constituent des repères « systémiques », pour réfléchir, décider et agir. Nous nous intéresserons à mobiliser toutes les intelligences, au sein de collectifs aux statuts multiples.

Public :

à partir de 10 personnes. Personnes occupant des postes à responsabilité (animation de réseau, management d'équipes, direction stratégique, etc.).

Dates: 2 journées à définir en octobre 2017 + 1 journée à définir en décembre 2017

Volume horaire : 21h

Coût: 700 € TTC

Objectifs pédagogiques :

- S'entendre sur une approche démocratique du management
- S'outiller pour développer le sens de l'autonomie et de la prise d'initiatives au sein de l'équipe
- Comprendre et analyser pour agir les processus égalitaires et inégalitaires au sein d'un groupe
- S'outiller sur des nouvelles formes de prise de décision favorisant la responsabilité et l'émulation collective.
- Développer une approche systémique du management d'équipe, mobilisant toutes les intelligences.

Dans cette formation, les stagiaires développent des capacités à :

- Mettre en œuvre différents modes de décision (démocratiques, sociocratiques,...)
- Favoriser un management permettant la prise d'autonomie et la liberté d'action
- Mettre en place les conditions d'une relation non discriminante, égalitaire et équilibrée entre les membres d'une équipe
- Savoir conjuguer avec les différentes formes d'intelligence pour un travail d'équipe harmonieux (sociale, émotionnelle, spatiale,...)

Éléments de contenus

- Inclusion, cadre et programme, collecte des attentes
- Faire groupe, faire société : points de tension et valeurs ajoutées
- Les formes de leadership, les formes d'autonomie
- Processus de prise de décision : de la démocratie à la sociocratie
- S'organiser pour expérimenter : construire son plan d'action
(Intersession : Expérimentation de postures et d'outils dans sa pratique quotidienne)
- Analyse de pratiques, suite à l'expérimentation
- Processus d'inclusion et prise en compte de la diversité des membres d'une équipe
- Mobiliser l'équipe en s'appuyant sur la notion d'intelligences multiples
- Mise au point sur sa personnalité de manager et son potentiel de changement